

# КРАЙ

Газета пропонує нову  
**БЕЗКОШТОВНУ**  
послугу:  
**SMS-ОГОЛОШЕННЯ**  
за тел. 8 (096) 506-67-60

## ШАНОВНІ ЧЛЕНИ ТОВАРИСТВА ПІДПРИЄМЦІВ «КРАЙ»!

Координаційна рада Товариства підприємців «Край» повідомляє Вас, що 17 березня 2007 року о 17<sup>00</sup> в приміщенні Правління організації (вул.Комінтерну, 45, ОТС, 5-й поверх), відбудеться конференція організації. Планується обговорення проблем малого та середнього бізнесу у місті та районі, а також питань взаємодії підприємців та влади.

На конференцію запрошуються усі члени Товариства.

При собі необхідно мати:

- дві кольорові фотографії 3\*4;
- членські внески за березень місяць 2007 року.

## ТАРИФНЕ ЗМЕНШЕННЯ

**Про внесення змін до рішень виконавчого комітету від 16.10.2006 року № 428 та від 25.01.2007 року № 48.**

Відповідно до результатів повторного відстеження регуляторного акта «Про встановлення тарифів на послуги з централізованого опалення, водопостачання та водовідведення, вивезення твердих побутових відходів» встановлено, що запровадження енергозберігаючих заходів привело до значного скорочення виробничих витрат за рахунок зменшення споживання енергоносіїв.

Це стало можливим завдяки проведенню реконструкції котельень, заміни котельного обладнання та регулювання режимів їх роботи, скороченню втрат тепла та води внаслідок заміни аварійних ділянок теплових мереж, ремонту систем теплопостачання, а також реконструкції каналізаційних мереж і заміни насосів головної каналізаційно-насосної станції та двох повітродувок.

Запровадження енергозберігаючих заходів у 2007 році призведе до зменшення втрат енергоресурсів.

Таким чином, на 2007 рік повна планова собівартість 1 Гкал теплової енергії становить 125,80 грн, повна планова собівартість водопостачання становить 1,31 грн, водовідведення 1 куб м. стічних вод складає 0,90 грн.

**Тарифи на послуги з централізованого опалення, грн (з ПДВ).**

Показники	Вартість		
	Грн./ 1кв.м. без ПДВ	ПДВ 20%	Грн./ 1кв.м. з ПДВ
<b>Населення</b>			
Тариф для споживачів без лічильників з розрахунку на 1кв. м. опалювальної площі (щомісяця протягом року)	1.70	0.34	2.04
Тариф для споживачів без лічильників з розрахунку на 1кв. м. опалювальної площі (щомісяця в опалювальний період)	3.26	0.65	3.91
Тариф для споживачів з лічильником за 1Гкал. (щомісяця в опалювальний період)	125.80	25.16	150.96
<b>Бюджетні установи</b>			
Тариф для споживачів без лічильників на 1 кв. м. опалювальної площі (щомісяця в опалювальний період)	4.08	0.82	4.90
Тариф для споживачів з лічильниками (щомісяця в опалювальний період)	158.11	31.63	189.73
<b>Інші споживачі</b>			
Тариф для споживачів без лічильників на 1 кв. м. опалювальної площі (щомісяця в опалювальний період)	4.50	0.90	5.40
Тариф для споживачів з лічильниками (щомісяця в опалювальний період)	158.11	31.63	189.73

Керуючий справами

А. О. Перестюк

«Про затвердження Порядку формування тарифів на послуги з централізованого водопостачання та водовідведення» та постановою Кабінету Міністрів України від 10 липня 2006р. № 955 «Про затвердження Порядку формування тарифів на виробництво, транспортування, постачання теплової енергії та послуги з централізованого опалення і постачання гарячої води», виконавчий комітет

**Тарифи на послуги з водопостачання та водовідведення, грн (з ПДВ).**

Показники	Вартість		
	Грн./ 1куб.м. без ПДВ	ПДВ 20%	Грн./ 1куб.м. з ПДВ
Тариф на водопостачання	1.31	0.26	1.57
Тарифи на водовідведення за 1 куб.м. стічних вод	0.90	0.18	1.08

Керуючий справами

А. О. Перестюк

**ВИРІШИВ:**

1. Встановити тарифи на послуги з централізованого опалення (додаток 1) та вивезення твердих побутових відходів (додаток 2), що надаються комунальним підприємством «Славутське житлово-комунальне об'єднання».

2. Встановити тарифи на послуги з водопостачання та водовідведення (додаток 3), що надаються Управлінням водопровідно-каналізаційного господарства.

3. У разі зміни ставок податків і зборів, інших обов'язкових платежів, розміру мінімальної заробітної плати, цін і тарифів на паливно-енергетичні та матеріальні ресурси для відшкодування в повному обсязі витрат з операційної діяльності, запровадити механізм коригування тарифів на послуги з водопостачання та водовідведення, а також тарифів на теплопостачання (додаток 4), з наступним затвердженням рішенням виконавчого комітету.

4. Вважати такими, що втратили чинність: рішення виконавчого комітету міської ради від 16.10.2006р. № 428 «Про встановлення тарифів на послуги з централізованого опалення водопостачання та водовідведення, вивезення твердих побутових відходів», рішення виконавчого комітету від 25 січня 2007 року № 48 «Про внесення змін до рішення виконавчого комітету від 16.10.2006 року № 428 «Про встановлення тарифів на послуги з централізованого опалення, водопостачання та водовідведення, вивезення твердих побутових відходів»

5. Контроль за виконанням рішення покласти на першого заступника міського голови Сабінського Е.М.

**Тарифи на послуги утилізації та вивезення твердих побутових відходів, грн (з ПДВ).**

Показники	Вартість		
	Грн./ 1куб.м. без ПДВ	ПДВ 20%	Грн./ 1куб.м. з ПДВ
<b>Населення</b>			
Вивезення і утилізація твердих побутових відходів для приватного сектора	1.00	0.20	1.20
<b>Для підприємств</b>			
Вивезення твердих побутових відходів	15.74	3.15	18.89
<b>Для підприємств</b>			
Утилізація твердих побутових відходів	2.90	0.58	3.48

Керуючий справами

А. О. Перестюк

Міський голова  
В.Б.Сидор

Товариство підприємців  
**«КРАЙ»**  
вітає з днем народження  
краян-іменинників лютого:

1 лютого –  
**Петра Климовича  
КУХАРЦЯ**

8 лютого –  
**Оксану Вікторівну  
МАСЛЯНЧУК**

**Валентину Вікторівну  
ІВАНЮК**

17 лютого –  
**Валентину Петрівну  
ГНАТЮК**

24 лютого –  
**Леонарда Тадеушевича  
СОКОЛОВСЬКОГО**

25 лютого –  
**Августа Вацлавовича  
ВОЛЬСЬКОГО**

28 лютого –  
**Руслану Володимировича  
МАРЧУКА**

і щиро зичить здоров'я, щастя,  
творчого натхнення  
і успіхів у бізнесі!

## ШАНОВНІ СЛАВУТЧАНИ!

Громадська організація Товариство підприємців «КРАЙ» надає кваліфіковану юридичну допомогу.

Звертатися за адресою:  
**місто Славута, вул. Комінтерну, 45, ОТС, 5-й поверх.**  
Час роботи:  
**9.00-17.00**

(окрім суботи та неділі).  
Тел. (03842) 7-32-22.

**ЮРИСТИ:**  
**МЕЛЬНИК**  
Микола Анатолійович  
**МАРЧУК**  
Руслан Володимирович

**8 (067) 384-41-42**

Розробка  
та реєстрація  
приватних  
і корпоративних  
зербів.  
**heraldry.com.ua**

**МАТАЗИН** ювелірний СВІТ

**УВАГА! АКЦІЯ!** Весь колектив щиро вітає усіх представниць прекрасної статі з наступаючим святом **8 березня** та пропонує відвідати наш магазин.

Усі, хто зробить покупку з 1 по 5 березня 2007 року ні суму більше 300 гривень, автоматично стануть учасниками розиграння призів, який відбудеться 9 березня 2007 року.

Для Вас передбачені святкові знижки з 6 та 7 березня!

**пропонуємо знижки:**  
золото - 3%, срібло - 5%, біжутерія - 10%

У магазині для Вас широкий вибір ювелірних прикрас - із золота та срібла;  
- натурального каміння та перлин;  
- меліорю з покриттям сріблом та золотом;  
- обмін, прокат, кредит, прокалювання вух;  
- нумізматики;  
- магнітні прикраси фірми "ENERGETIX" з лікувальним ефектом.

**Славута, ринок (біля квіткового павільйону) щоденно з 8.30 до 16.00 тел./факс 8 (03842) 2-19-97**

**БУДІВЕЛЬНІ МАТЕРІАЛИ**

Лист оцинкований, металочерепиця, еврошифер (ондулін), пластикова водостічна система PLASTMO сайдина, мінеральна вата, ламінована підлога CLASEN (вир-во Польща) оцинкований лист 1\*2м 0.5 мм (Польща)

**тел. 8 (095) 830-96-93**

магазин **МЕРЕДІАН**

МИ СТАЛИ БЛИЖЧЕ ТА ДОСТУПНІШЕ

**Широкий вибір побутової техніки та аудіо-відеоапаратури**

побутова техніка під замовлення

Безкоштовна доставка, встановлення пральних машин, швидкий кредит в магазині

**Акція до 8 березня: безвідсотковий кредит на 3 місяці до 1000 гривень!**

вул.Газети Правда, 17, 2 поверх в приміщенні магазину "ПРЕСТИЖ" **9.00-18.00 без перерви та вихідних**

**ПОСТІЙНИМ КЛІЄНТАМ ЗНИЖКИ!**

м'які меблі від виробника

**МАГАЗИН ЛІЛІЯ**

реальні ціни, якість  
безкоштовна доставка

**ГАРАНТІЯ**

Щодня з 9.00 до 18.00

м.Славута, вул.Леніна, 104  
тел. 7-17-05  
**8 (067) 253-60-38**

### ДОПОМОГА У ЗВ'ЯЗКУ З ВАГІТНІСТЮ ТА ПОЛОГАМИ

Право на допомогу у зв'язку з вагітністю та пологами мають вагітні жінки, які не зареєстровані в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування:

- жінки, звільнені з роботи у зв'язку з ліквідацією підприємства;
- жінки, зареєстровані в центрі зайнятості, як безробітні;
- аспірантки, докторантки, клінічні ординатори, студентки вищих навчальних закладів I-IV рівня акредитації та професійно-технічних навчальних закладів;
- непрацюючі жінки.

Розмір допомоги в середньому складає 540 грн.

### ДОПОМОГА ПРИ НАРОДЖЕННІ ДИТИНИ

Допомога при народженні дитини надається одному з батьків дитини (усиновителю, опікуну) з метою створення належних умов для повноцінного утримання та виховання дитини.

Допомога при народженні дитини надається, якщо звернення за її призначенням надійшло не пізніше ніж через 6 календарних місяців з дня народження дитини. При народженні двох і більше дітей допомога надається на кожну дитину. У разі народження мертвої дитини допомога при народженні дитини не надається.

Жінки, які постійно проживають (зареєстровані) на території України, і народили дитину під час тимчасового перебування за межами України, подають документи компетентних органів країни перебування, що засвідчують народження дитини, легалізовані в установленому порядку.

Усиновителі та опікуни крім зазначених документів подають копію рішення про усиновлення чи встановлення опіки.

Жінки, які до народження дитини займалися підприємницькою діяльністю, сплачували фіксований податок, але не були застраховані у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, подають також довідку органів державної податкової служби про припинення підприємницької діяльності.

У разі встановлення факту не цільового використання коштів виплата допомоги може бути припинена.

### ДОПОМОГА НА ДОГЛЯД ЗА ДИТИНОЮ ДО ДОСЯГНЕННЯ НЕЮ 3-РІЧНОГО ВІКУ

Право на допомогу по догляді за дитиною до досягнення нею трирічного віку має особа (один з батьків дитини, усиновитель, опікун, дідусь, бабуся або інший родич), яка фактично здійснює догляд за дитиною.

Право на допомогу настає з дня написання заяви, але не раніше закінчення відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами для незастрахованих осіб.

Застрахованим особам з дня настання відпустки по догляді за дитиною по день її закінчення, але не пізніше ніж по день досягнення дитиною трьохрічного віку включно.

За наявності двох і більше дітей допомога надається на кожну дитину.

У разі виходу на роботу до закінчення строку відпустки по догляді за дитиною виплата допомоги припиняється з дня її виходу на роботу. Виплата допомоги може бути продовжена за умови подання копії або витягу з наказу (розпорядження) про вихід на роботу на умовах неповного робочого часу.

### ДОПОМОГА НА ДІТЕЙ, ЯКІ ПЕРЕБУВАЮТЬ ПІД ОПІКОЮ ЧИ ПІКЛУВАННЯМ

Допомога призначається особам, визначеним в установленому порядку опікунами чи піклувальниками дітей, які внаслідок смерті батьків, позбавлення їх батьківських прав, хвороби батьків чи з інших причин залишилися без батьківського піклування.

Допомога призначається, коли середньомісячний розмір одержуваних на дитину аліментів і пенсії за попередні шість календарних місяців не перевищує прожиткового мінімуму, встановленому для дитини відповідного віку (до 6 років — 434 грн., від 6 до 18 років — 558 грн.).

### ДОПОМОГА НА ДІТЕЙ ОДИНОКИМ МАТЕРЯМ

Право на допомогу на дітей одиноким матерям мають:

- одинокі матері, одинокі усиновителі (які не перебувають у шлюбі), якщо у свідоцтві про народження дитини відсутній запис про батька дитини, або запис про батька проведено в установленому порядку за вказівкою матері;
- вдова чи вдівець, мати (батько) дітей у разі смерті одного з батьків, шлюб між якими було розірвано до дня смерті, які не одержують на них пенсію в разі втрати годувальника, або соціальну пенсію.

Допомога не призначається у разі перебування дитини на повному державному утриманні.

Допомога призначається незалежно від одержання на дітей інших видів допомоги до 18 років, якщо діти навчаються за денною формою навчання у вищих навчальних закладах I — IV рівнів акредитації та професійно-технічних закладах, — до закінчення такими дітьми навчальних закладів, але не довше ніж до досягнення ними 23 років.

Розмір допомоги дорівнює різниці між 50% прожиткового мінімуму для дитини відповідного віку та середньомісячним сукупним доходом сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні 6 місяців але не менше 30% прожиткового мінімуму для дитини відповідного віку (до 6 років — мін. 130,20 грн., макс. 217 грн, після 6 років мін. 167,40 грн, макс. 279 грн.)

### ТИМЧАСОВА ДЕРЖАВНА ДОПОМОГА ДІТЯМ, БАТЬКИ ЯКИХ УХИЛЯЮТЬСЯ ВІД СПЛАТИ АЛІМЕНТІВ, НЕ МАЮТЬ МОЖЛИВОСТІ УТРИМУВАТИ ДИТИНУ АБО МІСЦЕ ПРОЖИВАННЯ ЇХ НЕВІДОМЕ

Допомога призначається у разі, коли:

- рішення суду про стягнення аліментів з одного з батьків не виконується
- один з батьків перебуває під арештом, слідством, на примусовому лікуванні, у місцях позбавлення волі якого визнано в установленому порядку недієздатним
- місце проживання (перебування) одного з батьків не встановлено.

Тимчасова допомога призначається дитині віком до 18 років. (до 6 років — макс. 132,20 грн., після 6 років макс. 167,40 грн.)

### ДЕРЖАВНА СОЦІАЛЬНА ДОПОМОГА МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ СІМ'ЯМ

На допомогу мають право сім'ї, в яких середньомісячний сукупний дохід з поважних причин нижчий, від гарантованого мінімуму для сім'ї, що складає з 1-го січня 2007 року:

- для працездатних осіб — 121 грн.;
- для непрацездатних осіб — 170,50 грн.;
- для інвалідів — 181,50 грн.;

Для кожної дитини, що входить до складу малозабезпеченої сім'ї, рівень забезпечення прожиткового мінімуму збільшується на 10%.

Для кожної дитини, яка утримується одинокою матір'ю, що не перебуває в шлюбі, — на 20%.

Для кожної дитини, в якій один або двоє батьків є інвалідами I або II групи, — на 20%.

Для кожної дитини, яка виховується в багатодітній сім'ї (трьох і більше дітей), — на 20%.

На допомогу мають право сім'ї, в яких всі працездатні члени сім'ї працюють, служать, навчаються за денною формою, зареєстровані в центрі зайнятості, здійснюють догляд за дитиною до трьох років або інвалідом I групи, або особою, що досягла 80-ти років, або дітьми-інвалідами.

### ДЕРЖАВНА СОЦІАЛЬНА ДОПОМОГА ІНВАЛІДАМ З ДИТИНСТВА ТА ДІТЯМ-ІНВАЛІДАМ

Право на допомогу мають інваліди з дитинства та діти-інваліди за умови неодержання пенсій в органах Пенсійного фонду.

До державної соціальної допомоги дитині-інваліду може призначатись надбавка на догляд за умови, коли один з батьків, який фактично здійснює догляд за дитиною, не працює.

Надбавка на догляд одинокої матері призначається незалежно від факту роботи.

### ЩОМІСЯЧНА ГРОШОВА ДОПОМОГА МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНІЙ ОСОБІ, ЩО ПРОЖИВАЄ РАЗОМ З ІНВАЛІДОМ І ЧИ II ГРУПИ В НАСЛІДОК ПСИХІЧНОГО РОЗЛАДУ

Право на допомогу має особа, якщо середньомісячний сукупний дохід сім'ї є нижчим від прожиткового мінімуму для сім'ї. Розмір допомоги з 1.01.2007 р. — 52,50 грн.

### ДЕРЖАВНА СОЦІАЛЬНА ДОПОМОГА ОСОБАМ, ЯКІ НЕ МАЮТЬ ПРАВА НА ПЕНСІЮ ТА ІНВАЛІДАМ

Право на допомогу мають:

- особи, які досягли віку (чоловік — 63, жінка — 58 років) та не мають права на пенсію;
- особи, визнані інвалідами в установленому порядку;

Для визначення права на соціальну допомогу застосовується прожитковий мінімум для осіб, які втратили працездатність.

### ДЕРЖАВНА СОЦІАЛЬНА ДОПОМОГА НА ДОГЛЯД

Допомога призначається:

- одиноким малозабезпеченим особам, які за висновком ЛКК потребують постійного стороннього догляду і одержують пенсію за віком або вислугу років чи по інвалідності (крім інвалідів I групи);
- малозабезпеченим інвалідам I групи, які одержують пенсію за віком або вислугу років чи по інвалідності (крім інвалідів, зазначених в п.1-3 Порядку: інваліди війни з числа військовослужбовців).

Допомога на догляд призначається на період одержання пенсій.

Для визначення розміру допомоги на догляд застосовується прожитковий мінімум для осіб, які втратили працездатність (або рівень забезпечення прожиткового мінімуму — у випадках, передбачених Законом).

### КОМПЕНСАЦІЯ НЕПРАЦЮЮЧІЙ ПРАЦЕЗДАТНІЙ ОСОБІ, ЯКА ЗДІЙСНЮЄ ДОГЛЯД ЗА ІНВАЛІДОМ І ГРУПИ АБО ПРЕСТАРІЛИМ, ЯКИЙ ДОСЯГ 80-РІЧНОГО ВІКУ

Право на призначення має непрацююча працездатна особа. Час догляду зараховується до трудового стажу.

### КОМПЕНСАЦІЯ ФІЗИЧНИМ ОСОБАМ, ЯКІ НАДАЮТЬ СОЦІАЛЬНІ ПОСЛУГИ

Призначається непрацюючим фізичним особам, які постійно надають соціальні послуги громадянам похилого віку, інвалідам, дітям-інвалідам, хворим, які не здатні до самообслуговування і потребують постійної сторонньої допомоги (крім осіб, що обслуговуються соціальними службами).

Компенсація призначається виходячи з прожиткового мінімуму для працездатних осіб у таких розмірах:

- 15% — фізичним особам, які надають соціальні послуги інвалідам I групи
- 10% — фізичним особам, які надають соціальні послуги громадянам похилого віку, інвалідам 2 групи та дітям-інвалідам
- 7% — фізичним особам, які надають соціальні послуги, інвалідам 3 групи та хворим, які не здатні до самообслуговування і потребують постійної сторонньої допомоги.

Компенсація фізичним особам пенсійного віку, які надають соціальні послуги призначається у зазначених розмірах виходячи з прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність.

## ВИДИ ДОПОМОГИ, ЩО ПРИЗНАЧАЮТЬСЯ ТА ВИПЛАЧУЮТЬСЯ ВІДДІЛОМ СОЦІАЛЬНИХ ДОПОМОГ

### НАДАННЯ СУБСИДІЙ

Субсидія є безповоротною і її отримання не пов'язане і не тягне за собою зміни форми власності житла.

Право на отримання адресної безготівкової субсидії для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг, а також субсидії готівкою на придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива поширюється на громадян, які проживають у житлових приміщеннях (будинках) державного та громадського житлового фонду, в тому числі у гуртожитках, — на оплату

користування житлом; приватного житлового фонду та фонду житлово-будівельних (житлових) кооперативів — на оплату утримання житла; житлового фонду незалежно від форм власності — на оплату комунальних послуг, придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива.

Якщо для опалення житлового приміщення одночасно використовується тверде та рідке паливо і природний газ, субсидія надається тільки на один вид палива.

Субсидії призначаються за наявності різниці між розміром плати за житлово-комунальні послуги, скрапленій газ, тверде та рідке паливо побутове паливо у межах норм споживання з урахуванням пільг, які надаються відповідно до чинного законодавства і обсягом, визначеного Кабінетом Міністрів України обов'язкового відсотка платежу. При цьому норма володіння чи користування загальною площею житла та нормативи користування комунальними послугами встановлюються виходячи з 21 кв.м. на наймача і кожного зареєстрованого у житловому приміщенні (будинку) та додатково 10,5 кв.м. на всіх тут зареєстрованих, а для громадян, які проживають в однокімнатній квартирі, — на загальну площу незалежно від розміру квартири.

Якщо особа, що перебуває в шлюбі, проживає окремо від чоловіка (дружини) сама або з неповнолітніми дітьми, на яких не отримувє аліментів (за рішенням суду або за домовленістю, і є власником або наймачем житла, на якого відкрито особові рахунки), субсидія призначається лише на норму володіння чи користування житловою площею без врахування додаткових 10,5 кв.м. на сім'ю.

Субсидія призначається уповноваженому власнику (співвласнику) житла, наймачу державного та громадського житлового фонду, членові житлово-будівельного (житлового) кооперативу, власнику (співвласнику) житлового приміщення, на якого відкрито особовий рахунок за місцем реєстрації.

Кількість осіб визначається на початок місяця, в якому надійшло звернення за призначенням субсидії.

Подання свідомо недостовірних даних тягне за собою припинення надання субсидії та позбавлення права на її призначення на наступний термін.

За поданням житлово-експлуатаційних організацій виплата субсидій припиняється, якщо громадянин, якому призначено субсидію, не сплачує відповідної частки житлово-комунальних послуг.

Субсидія для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг призначається на шість місяців, а на оплату природного газу, що споживається на індивідуальне опалення, — на опалювальний період, починаючи з місяця звернення за її призначенням чи перерахунком. Субсидія для придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива призначається один раз на календарний рік за особистим зверненням громадян.

Субсидія розраховується виходячи з кількості зареєстрованих в житловому приміщенні осіб, яким нараховується плата за житлово-комунальні послуги, у тому числі осіб, призваних на строкову військову службу.

У разі придбання уповноваженим власником (наймачем) житла (договори купівлі-продажу, обміну) субсидія призначається не раніше, як через рік з місяця придбання.

### СУБСИДІЯ З МІСЬКОГО БЮДЖЕТУ

Право на відшкодування плати за централізоване опалення мають сім'ї, в складі яких є інваліди, одиноко проживаючі пенсіонери, діти-сироти та як виняток, інші сім'ї — за рішенням комісії у яких відсутній борг по оплаті за дану послугу на день звернення та при умові, що середньомісячний дохід на одну особу не перевищує 800 грн.

Субсидії призначаються за рішенням комісії на підставі акту обстеження матеріально-побутових умов сім'ї.

На підставі поданих документів визначається розмір субсидії:

- для громадян, в яких середньомісячний дохід на одну особу не перевищує 500 грн., розмір субсидії становить 50% плати за централізоване опалення за мінусом площі, на яку надається пільга або призначається субсидія з державного бюджету.

- для громадян, в яких середньомісячний дохід на одну особу від 501 грн. до 800 грн., розмір субсидії становить 30% плати за централізоване опалення за мінусом площі, на яку надається пільга або призначається субсидія з державного бюджету.

## БОРІТЬБА З КОРУПЦІЄЮ В ОРГАНАХ ДЕРЖАВНОЇ ПОДАТКОВОЇ СЛУЖБИ

В органах державної податкової служби області створено та працює Управління по боротьбі з корупцією. Це окремий підрозділ податкової міліції, який підпорядковується безпосередньо керівництву ДПА України.

В зв'язку із впровадженням в країні антикорупційної програми та посилення вимог з цього питання до державних службовців, посилені вимоги до вказаного підрозділу щодо виявлення корупційних фактів, в тому числі хабарництва та зловживання.

За минулий 2006 рік регіональним підрозділом по боротьбі з корупцією проводилась як профілактична робота по роз'ясненню антикорупційного законодавства серед особового складу органів державної податкової служби, так і робота, направлена на виявлення та документування незаконних дій працівників ОДПС.

За вказаний період проведено 291 профілактичний захід, в тому числі: лекції, виступи та бесіди в колективах, публікації у пресі, виступ на телебаченні.

По отриманій інформації щодо неправомірних дій з боку працівників податкової служби проведено 172 службові перевірки, по результатах яких винесено 121 подання керівникам ОДПС відносно 189 працівників. По розгляду подань 86 працівників притягнуто до дисциплінарної відповідальності, 12 звільнено.

За 2006 рік співробітниками підрозділу розглянуто 14 заяв, звернень та скарг громадян, по яких прийняті рішення.

Також на телефон «Довіри» УБК (8-0382-70-17-76, працює цілодобово) надходить інформація про неправомірні дії працівників ОДПС.

В порівнянні з минулими роками кількість повідомлень зростає удвічі.

По результатах службових перевірок, де встановлені порушення Закону з боку працівників ОДПС, матеріали в обов'язковому порядку направляються до органів прокуратури, де приймаються остаточні рішення.

По вивченню таких органами прокуратури порушено та розслідувалось 9 кримінальних справ відносно працівників ОДПС, в основному за фактами зловживання, службового підроблення, а також хабарництва.

Окрім кримінальних справ, також на працівників податкової служби складено 6 протоколів про порушення Закону України «Про боротьбу з корупцією».

Як приклади можна привести такі факти порушень.

Одна з колишніх працівниць податкової інспекції Хмельницького району, будучи відповідальною за своєчасність подання декларацій суб'єктів підприємницької діяльності-юридичних осіб не провела перевірку та не застосувала фінансові санкції на суму 680 грн. до трьох СПД, хоча в свою чергу до інших СПД такі санкції застосовувались.

Судом вказана особа визнана винною у вчиненні адмінправопорушення і до неї застосовано штраф в сумі 260 грн.

Складено протокол за п. «г» ч.1 ст.5 Закону України «Про боротьбу з корупцією» відносно працівника Старокостянтинівської ОДПІ, яка, діючи в інтересах приватного підприємця, надала недостовірну інформацію щодо взаєморозрахунків по запиту до державної податкової інспекції іншого регіону.

Судом вказана особа визнана винною у вчиненні адмінправопорушення і до неї застосовано штраф в сумі 255 грн.

Відносно ще одного працівника Державної податкової інспекції у Старокостянтинівського району складено адміністративний протокол за п. «г» ч.1 ст.5 Закону України «Про боротьбу з корупцією», який проводячи перевірку щодо відшкодування сум податку на додану вартість, на користь приватного підприємця, надав недостовірну інформацію по фінансово-господарській операції.

Судом вказана особа визнана винною у вчиненні адмінправопорушення і до неї застосовано штраф в сумі 255 грн.

Окрім цього, за матеріалами Управління по боротьбі з корупцією порушувались та розслідувались кримінальні справи органами прокуратури відносно працівників органів державної податкової служби.

В ході перевірки та розслідування кримінальних справ встановлені наступні факти.

Одна з колишніх працівників відділу стягнення коштів, майна управління стягнення податкового боргу Хмельницької МДПІ, у рахунок погашення податкового боргу, провела вилучення готівкових коштів в сумі 10920 грн. з каси одного з заводів Хмельницького району.

Цього ж числа, службова особа ДПС, умисно, зловживаючи своїм службовим становищем, з корисливих мотивів, з метою заволодіння ввізним іт майном, а саме коштами в сумі 820 грн., склала та підписала фіктивний акт про вилучення готівки в сумі 10100 грн., які в подальшому здала в установу банку, а кошти в сумі 820 грн. привласнила.

Прокуратурою Хмельницького району була порушена та розслідувалась кримінальна справа за ознаками складу злочинів, передбачених ст.ст. 191, 366 КК України, це привласнення чужого майна шляхом зловживання своїм службовим становищем та службове підроблення, а в подальшому Хмельницьким міськрайонним судом особа визнана винною у вчиненні вказаних злочинів.

Наприкінці наголошуємо на тому, що подолання корупції в суспільстві залежить не тільки від спеціальних підрозділів, що ведуть боротьбу з таким явищем, а від всіх громадян.

*Про випадки зловживання, хабарництва та інші корупційні діяння з боку службових осіб органів державної податкової служби, прохання звертатися до Управління по боротьбі з корупцією в ОДПС ДПА у Хмельницькій області за адресою: м.Хмельницький вул. Театральна, 12 (приміщення міської податкової інспекції) 7 поверх каб. № 704, 705, 708.*

*Телефон довіри: 8(0382)70-17-76 (працює цілодобово), контактні телефони : 70-17-75, 70-17-78, 70-17-97.*

Л.Паламарчук, начальник відділу організації працевлаштування населення Славутського міськрайонного центру зайнятості

## СПРИЯННЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЮ ОСІБ З ОБМЕЖЕНИМИ ФІЗИЧНИМИ МОЖЛИВОСТЯМИ – СЕРЕД ПРІОРИТЕТІВ ДІЯЛЬНОСТІ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ

РОБОТА

Державна служба зайнятості відповідно до Законів України «Про зайнятість населення» та «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні» сприяє трудовій реабілітації та працевлаштуванню осіб з обмеженою працездатністю на вільні та новостворені або пристосовані для них робочі місця.

З цією метою служба зайнятості веде постійний облік осіб з обмеженими фізичними можливостями, які звернулись за сприянням у працевлаштуванні, та облік робочих місць, на які, за інформацією підприємств, можуть бути працевлаштовані громадяни цієї категорії. Особи з обмеженими фізичними можливостями мають вільний доступ до всіх джерел інформації у центрі зайнятості. Це описи професій, відеофільми, буклети, листівки, довідники, переліки рекомендованих навчальних закладів та професій, паспорти підприємств, нормативно-правові акти з питань соціального захисту інвалідів. В центрі зайнятості інваліди мають змогу скористатись послугами юриста, отримати додаткову інформацію у профільних спеціалістів, заповнити анкети різної тематики, а також за допомогою фахівців центру зайнятості скласти резюме. Інваліди мають змогу відвідувати ярмарки вакансій, де в них є можливість отримати вичерпну інформацію про вакансії, які їх зацікавили та додатково домовитись з представниками роботодавців про наступну зустріч, взяти участь в семінарах з техніки пошуку роботи, де їх навчають певним правилам й ефективним прийомом пошуку роботи, надають поради як уникнути помилок при працевлаштуванні.

Згідно із статтею 7 Закону України «Про зайнятість населення» працевлаштування інвалідів здійснюється відповідно до рекомендацій МСЕК, наявних у інваліда кваліфікації і знань, з урахуванням його побажань. Відповідно до законодавства інвалідам забезпечується право працювати на підприємствах, в установах і організаціях на робочих місцях із звичайними умовами праці або на спеціально створеному робочому місці, а також займатися індивідуальною трудовою діяльністю.

Протягом 2006 року до Славутського міськрайцентру зайнятості звернулось 38 осіб з обмеженими фізичними можливостями, яким була надана консультація згідно чинного законодавства з питань працевлаштування, професійного навчання, а також проведено їх анкетування. В 2006 році було проведено 2 ярмарки вакансій для осіб з обмеженими фізичними можливостями, в яких взяли участь такі підприємства та організації: ВАТ «Славутське РТП», Райвідділ профдезінфекції, ТОВ «Буджерам», Славутське управління водопровідно-каналізаційного господарства, Бюро технічної інвентаризації, ТзОВ «Ромбуджерам», Славутська ЦРЛ, Районний відділ народної освіти, ТзОВ «Технобазальт-інвест», ЗАТ «Славутський склозавод». Працевлаштовано протягом 2006 року 22 особи з обмеженими фізичними можливостями.

Славутський міськрайонний центр зайнятості з розумінням ставиться до проблем реабілітації та працевлаштування інвалідів, тому і надалі надаватиме їм визначені законодавством послуги.

### ДО ВІДОМА ВИПУСКНИКІВ ЗАГАЛЬНООСВІТІХ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ

Обираючи майбутню професію, слід враховувати ситуацію на регіональному ринку праці. У січні-грудні 2006 року частина заявлених роботодавцями вільних робочих місць не була укомплектовані у зв'язку із відсутністю (повною чи частковою) на обліку в міськрайонному центрі зайнятості пошукачів роботи, які мають відповідні професії (спеціальності). Нижче наводимо список таких посад. У дужках перша цифра – кількість вакансій, друга – кількість пошуковачів, третя – надлишок вакансій.

**Професіонали:** адміністратор системи (2,0,2), інженер з проектно-кошторисної роботи (2,0,2), інженер-енергетик (5,0,5), лікар-психіатр (2,0,2), лікар-терапевт (9,0,9), лікар-фтизіатр (2,0,2), лікар-бактеріолог (2,0,2), лікар функціональної діагностики (2,0,2), лікар-лаборант-гігієніст з дослідження фізичних факторів навколишнього середовища (2,0,2), експерт з умов праці (2,0,2). **Фахівці:** механік цеху (2,0,2), лаборант (ветеринарія) (2,0,2), фельдшер-лаборант (4,1,3), секретар керівника (організації, підприємства, установи) (6,4,2), бармен (11,8,3), соціальний робітник (7,5,2), оператор машинного доїння (2,0,2), монтер колій (3,0,3), робітник з комплексного обслуговування й рем. будинків (8,6,2), формувальник ручного формування (4,7,17,30), електрогазозварник (50,32,18), електромонтер з ремонту та обслуговування електроуст. (22,18,4), контролер-приймальник фарфорових, фаянсових та кер. (15,2,13), модельник керамічного виробництва (4,1,3), глазурувальник виробів будівельної кераміки (13,4,9), обробник видувних виробів (10,0,10), відпальник скловиробів (14,0,14), видувальник скловиробів (11,2,9), набірнич на складально-рядковідливних машинах (10,0,10), формувальник тіста (2,0,2). **Робітники з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою:** ливарник санітарно-будівельних виробів на стенді (59,53,6), глазурувальник фарфорових та фаянсових виробів (15,4,11), пресувальник виробів будівельної кераміки (2,0,2), сушальник фарфорових, фаянсових, керамічних виробів (2,0,2), завантажувач-вивантажувач сушарок (2,0,2), готувач розчинів та мас (9,2,7), накатник папероробної (картоноробної) машини (3,1,2), дробильник теплоізоляційної сировини (2,0,2), контролер-приймальник (3,1,2), оператор складально-пакувальних машин (2,0,2), шліфувальник (18,14,4), сушальник теплоізоляційних виробів (3,1,2), завантажувач тунельних печей (3,0,3), оператор розпушувально-тіпальної машини (4,2,2), укладальник сировини (11,2,9), виробник сиру (8,1,7), пресувальник сиру (2,0,2), мийник сиру (3,1,2), складальник виробів з деревини (20,10,10), машиніст електровоза (4,2,2), машиніст екскаватора одноковшового (3,1,2), механізатор (докер-механізатор) комплексної бригади (20,15,5), водій навантажувача (8,6,2).

повідомити точний час наступного приходу (щоб керівник зміг спланувати зустріч).

**Порада 5.** Введіть у себе режим захисту комерційної таємниці та конфіденційної інформації. Чинним законодавством визначено, що кожна юридична особа має інформацію про себе та може встановлювати порядок її отримання іншими особами. Так, згідно зі ст. 36 Господарського кодексу підприємство має право визначати склад та обсяг відомостей, що становлять комерційну таємницю, та порядок її захисту. У ст. 231 та ст. 232 Кримінального кодексу вказано, що незаконне збирання та розголошення комерційної таємниці тягне за собою кримінальну відповідальність. Однак комерційною таємницею може бути не вся інформація. Виключний перелік відомостей міститься в Постанові Кабінету Міністрів «Про перелік відомостей, що не становлять комерційної таємниці», на жаль, він включає майже всі документи, що містять інформацію про діяльність підприємства. Проте вся інформація, яка не може становити комерційної таємниці, може бути визначена як конфіденційна. Підприємство має право самостійно визначати порядок передачі конфіденційної інформації іншим особам, тому режим її захисту на підприємстві може бути тотожним режимові захисту комерційної таємниці. Введення режиму захисту комерційної таємниці та конфіденційної інформації надасть підприємству такі переваги:

1. Представники контролюючих органів змушені будуть надсилати Вам детальні письмові запити на отримання тих чи інших документів чи відомостей з обґрунтуванням їх отримання. На будь-які усні запити з приводу надання інформації, можна відповісти відмовою на тій підставі, що інформація, яка є конфіденційною або становить комерційну таємницю, надається лише на письмові запити.
2. Працівники підприємства матимуть законну підставу для відмови від спілкування з представниками контролюючих органів, оскільки вони підписали зобов'язання про нерозголошення відомостей, що є конфіденційною інформацією або комерційною таємницею, а відтак нести відповідальність за його порушення. У такий спосіб можна обмежити коло спілкування перевіряючих спеціально визначеними особами, а отже, уникнути множинності варіантів відповідей на запитання.
3. Керівник зможе попередити поширення працівниками інформації про діяльність підприємства. У такий спосіб можна захиститися від конкурентів. Для введення режимові захисту комерційної таємниці та конфіденційної інформації наказом керівника необхідно затвердити положення про комерційну таємницю та конфіденційну інформацію. Працівники повинні бути ознайомлені з цим положенням під особистий підпис.

**Порада 6.** Не допускайте на підприємство перевіряючих, які не мають службових посвідчень та інших належних документів або відмовляються їх пред'явити.

Закінчення у наступному номері

## ПОРАДИ СУБ'ЄКТАМ ГОСПОДАРЮВАННЯ ЩОДО СПІЛКУВАННЯ З ПІДПРИЄМЦТВОМ КОНТРОЛЮЮЧИМИ ОРГАНАМИ

Розроблено Державним комітетом України з питань регуляторної політики та підприємництва. Телефон для довідок: 7-32-22

**Порада 1.** Підготуйте всі необхідні документи, які знадобляться Вам під час перевірки. Існує декілька документів, які обов'язково повинні бути на будь-якому підприємстві. Це:

1. Журнал реєстрації перевірок. Запис у журналі стане доказом проведення на Вашому підприємстві планової перевірки та позбавить відповідний орган можливості її проведення вдруге за рік.

2. Бланк протоколу проведення перевірки. Радимо Вам вести другий («альтернативний») протокол, у якому б фіксувалися усі дії перевіряючого. Так Ви зможете детально зафіксувати усі допущені перевіряючим порушення.

**Порада 2.** Визначте особу, яка буде спілкуватися з контролюючими органами.

З будь-яким перевіряючим найефективніше вестиме розмову людина, яка готова до цього. Найкраще, щоб цією особою був керівник або юрист. Така людина повинна:

1. Знати повноваження того чи іншого контролюючого органу.
2. Мати окрему папку, у якій буде зібрано всі нормативні акти, що регулюють повноваження всіх контролюючих органів.
3. Знати або мати перелік телефонів усіх державних органів (прокуратури, міліції, телефон довіри державної податкової адміністрації, служби внутрішньої безпеки МВС тощо).
4. Мати журнал реєстрації перевірок, бланки протоколів візиту тощо.

**Порада 3.** Виділіть приміщення, у якому будуть працювати перевіряючі.

Майже всім посадовим особам контролюючих органів гарантовано право на отримання робочого місця для проведення перевірки на підприємстві. Розмістивши перевіряючого у спеціальній кімнаті, Ви позбавляєте його можливості спілкуватися з іншими працівниками та ходити коридорами приміщення, розглядаючи, чим займаються Ваші працівники.

**Порада 4.** Проінструкуйте працівників щодо порядку поведінки з представниками контролюючих органів.

Кожен співробітник має чітко розуміти, як він повинен діяти, якщо прийшли перевіряючі.

1. Жодна людина, крім керівника та спеціально визначеної особи, не має права спілкуватися з перевіряючими, надавати їм будь-які документи або показувати будь-які приміщення.
2. Про прихід перевіряючого слід негайно повідомити керівника. Це потрібно зробити так, щоб перевіряючий не зрозумів, чи є керівник на місці, чи ні.
3. На усі вимоги перевіряючих повідомити їм будь-які дані або провести їх до якихось приміщень працівники повинен відповідати відмовою, пояснивши останнім, що такі дії можуть здійснюватися лише керівником або уповноваженою на те особою.
4. Якщо керівник вирішив не зустрічатися з перевіряючими, працівник повинен повідомити їм, що керівництво відбуло в термінових справах і невідомо коли повернеться, та запропонувати

Славута  
Б.Хмельницького, 16  
магазин "АННА"  
тел. (03842) 7-18-64  
моб. 8 (067) 950-37-87

**ЯКІСНІ  
ЕЛЕКТРОТОВАРИ**



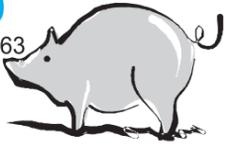
**"МОЛОТОК"**  
ПРОЕКТУВАННЯ ТА ВИГОТОВЛЕННЯ  
меблів на замовлення  
**КУХНІ, ВІТАЛЬНІ, СПАЛЬНІ,  
МЕБЛІ ДЛЯ ВАННИХ КІМНАТ**  
Торгівельне та офісне обладнання  
Спеціальні меблі для  
стоматологічних клінік, перукарень  
ВИГОТОВЛЕННЯ ЗОВНІШНЬОЇ  
СВІТЛОВОЇ РЕКЛАМИ, ТАБЛИЧОК, ВИВИСОК

Славута,  
Хмельницького, 16  
магазин "АННА"  
2 поверх  
(03842) 2-33-25



ЦИМ СТИЛЬЦЕМ  
МАЙСТЕР ГАМБЕС  
ПРОДОВЖУЄ!

Довідки за тел: **2-12-69**  
м.Славута, в.Привокзальна, 63  
(колишній "заготскот")



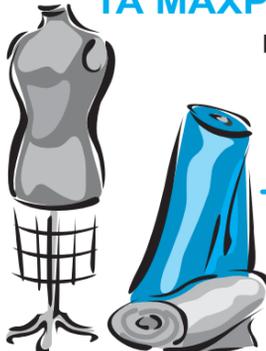
● закупівля худоби  
у необмеженій кількості  
від населення  
● помол зерна

**КООПЕРАТИВ  
"СЛАВУТИЧ"**



**ВИШУКАНА  
ПОСТІЛЬНА БІЛИЗНА  
ТА МАХРОВІ ВИРОБИ**  
виробництва  
Тирасполя,  
Херсона,  
Тернополя

Славута,  
Б.Хмельницького, 16  
магазин "АННА"  
тел. (03842) 7-18-64  
8 (067) 950-37-87



**ПІЦЕРІЯ**  
вул.Радянська, 24  
тел. (03842) 7-17-70

● доступні ціни  
● широкий вибір смачних страв  
на будь-який смак  
● святкування урочистих подій  
● корпоративні вечірки

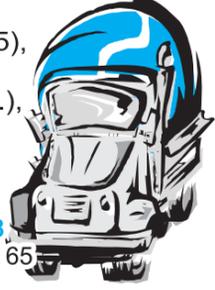
**10.00-24.00**  
**ЩОДЕННО**



**ПРИВАТНЕ ПІДПРИЄМСТВО  
пропонує будівельні матеріали  
власного виробництва  
для будівництва, ремонту та інших робіт**

- пінопласт (щільність 15, 25, 35),
- бетонні вироби (бордюри, плити, ін.),
- цементний та бетонний розчин

Довідки за тел:  
**2-12-69, м. 8 (067) 382-23-88**,  
м.Славута, в.Привокзальна, 65  
(колишній "заготскот")



**УКРІНКОМБУД**

**БУДІВЕЛЬНО-МОНТАЖНІ РОБОТИ**  
Довідки за тел:  
**7-30-09, 7-31-84**  
м. 8 (067) 382-23-74  
м.Славута, в.Кірова, 84  
(р-н склозаводу)

**будівництво  
газифікація  
водопровід**

**ремонтно-монтажні  
та покрівельні роботи**  
газозварювальні роботи

**МАГАЗИН-МАЙСТЕРНЯ  
"ПОБУТОВІ ТОВАРИ"**

- ГАЗОВІ КОТЛИ ІМПОРТНОГО ТА ВІТЧИЗНЯНОГО ВИРОБНИЦТВА
- ГАЗОВІ КОЛОНКИ
- КОНВЕКТОРИ
- ГАЗОВІ ПЛИТИ
- ХОЛОДИЛЬНИКИ
- ПРАЛЬНІ МАШИНИ
- ТЕЛЕВІЗОРИ
- КОМПЛЕКТУЮЧІ ДЛЯ РЕМОНТУ СИСТЕМ ОПАЛЕННЯ ТА ВОДОПОСТАЧАННЯ
- СИСТЕМИ ОЧИСТКИ ВОДИ

м.Славута, вул.Лісна, 1а  
тел. (03842) 7-15-84



**ЮВЕЛІРНИЙ САЛОН  
АВГУСТ**

- всі види ремонту ювелірних виробів
- виготовлення ексклюзивних ювелірних виробів на замовлення ручної роботи з використанням дорожніх каменів
- роздрібна торгівля ювелірними виробами

Запрошуємо Вас з 9.00 до 17.00, крім понеділка, у суботу до 16.00, неділю до 15.00 м.Славута, в.Червона Площа, 8 тел./факс (03842) 2-20-43

3 поверх офісно-торгового центру ОТС в.Комінтерну: 45 Тел. (03842) 7-29-05 **ПОСТІЙНА ЗНИЖКА 3%**



- ДЕКОР
- ВЕНЕЦІАНСЬКЕ І ЗВИЧАЙНЕ ФАРБУВАННЯ СТІН, СТЕЛІ, КОЛОН
- ДЕКОРАТИВНИМИ ФАРБАМИ ТА ШТУКАТУРКАМИ
- НАТЯЖНІ СТЕЛІ ДПС, КЛІПСО

тел. (03852) 2-66-57, моб. 8 (096) 211-74-70

**Центр ОТС** **т. 7-29-91**

**магазин  
БУДМАЙСТЕР**

будівельні матеріали  
інструменти  
хімпродукція  
щіткові вироби  
платмасові вироби  
електроінструменти  
лічильники  
миючі засоби



**ПП «НІКОТРАСТ»**  
Ми не обіцяємо, ми гарантуємо

**ВСІ ВИДИ БУДІВЕЛЬНО-ОЗДОБЛЮВАЛЬНИХ РОБІТ**

Гіпсокартон і комплектуючі  
Фарби водоемульсійна та емалева  
Сухі будівельні суміші (цементи, клеї, шпатлівка)  
Металопластикові вікна (RECHNAU, PANORAMA-2000, КВЕ)  
Двері вхідні, міжкімнатні, броньовані (дерево, МДФ)  
Сайдінг пластиковий та металевий (Канада, Польща)

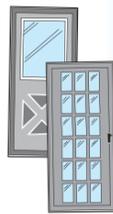
т. (03842) 7-27-50, 7-00-92, 8 (067) 360-85-99

**ЕЛІТНІ ПОКРІВЕЛЬНІ МАТЕРІАЛИ**  
Металочерепиця (Польща, Фінляндія)  
Профнастил  
Ондулін, бітумна черепиця, гутаніт  
Гідро-паробар'єри



**ВИГОТОВЛЕННЯ ПІД ЗАМОВЛЕННЯ**

столярних виробів,  
дверей, вікон, балконів.  
Дошки, балки, брус.  
Розпилка лісу. Сушка дошок.  
**Тел. 8 (096) 430-58-01**



**магазин ПЕЧІДЕЧІС**  
модельне жіноче взуття, білизна,  
біжутерія, картини, косметика, сувеніри.  
вул.Газети Правда, 32

Комінтерну, 45 **ТОРГОВИЙ ЦЕНТР ОТС**

Спальні  
Кухні  
Столові  
М'які частини  
Дитячі  
Столи, стільці  
Меблі з ротану  
Кабінети

**т. 7-29-91**

**САЛОН  
МЕБЛІВ**

Виробництво Італії, Польщі, Китаю т.ін.



**РОБОТА**

- Менеджер зі збуту, менеджер з постачання, рекламний агент, менеджер проектів. Вимоги: молода комунікабельна людина, досвід роботи, вища освіта. Т./факс 7-27-50, 8 (067) 360-85-99.
- Додатковий заробіток ORIFLAME. 2-61-26, 8 (096) 483-51-42.
- Додатковий заробіток Mary Kay. 8 (097) 670-58-94.
- Потрібні робітники будівельних спеціальностей. Тел. 8(067)923-37-39.

**ПРОДАМ**

- КОЛЯСКУ ДЛЯ ДВІЙНЯТ ЧЕРВОНО-БЕЖЕВОГО КОЛЬОРУ У ВІДМІННОМУ СТАНІ. Тел. 8 (067) 99-63-881.
- Автомобіль ГАЗ-24 1986р.в. терміново. Тел. 8 (098) 257-55-00.
- Автомобіль ВАЗ21056 у хорошому стані. Т.7-27-78, 8(067)950-04-28.
- Автомобіль ВАЗ-2101 1975р.в. капремонт. Тел. 8 (098) 257-55-00.
- Автомобіль ГАЗ-24 1986 р.в. Тел. 8 (098) 259-64-59.
- Автомобіль Москвич-2140 1979р.в., + автозапчастини. Тел 8 (067) 283-85-08.
- Трактори Т-25 з кабіною і без кабіни. Відмінний стан. Тел. 8(096)710-99-41.
- Задній бампер до ОПЕЛЬ-ВЕКТРА, б/в, 150 грн. Тел. 8(096)441-97-11.
- Автомобільний брезент 3.5\*4.5. Тел. 7-27-64.
- Цеглу вогнетривку б/в. Тел. 7-17-62
- Дерев'яні вікна та двері б/в у відмінному стані. Тел. 7-15-62
- Дешево шафу, тумбу під телевізор, крісло-ліжко. Тел. 8 (068) 215-02-52, 8 (067) 358-89-26.
- Вагу на 110 кг., вікно з луткою нове. Тел. 8 (067) 382-51-99.
- Саморобний столярний станок фуговальний, циркулярну пилу, електрокотильну шафу для копчення риби та м'яса. Тел. 8(067)923-37-39.
- Холодильник, два ліжка 1,5, кухня б/у. Тел 2-13-84.

**ПОСЛУГИ**

- Комп'ютери: продаж, ремонт, настройка, відновлення системи, антивірусний захист. Тел./факс 2-61-26, 8 (096) 483-51-42.
- Ремонт квартир. Т. 2-53-41, 8 (095) 699-94-54
- Дерев'яні євровікна, двері Т. 8 (097) 947-90-81
- Цифрова фото- та відеозйомка урочистих подій, запис на DVD, відеоцифрові відеокасети. Друк цифрових фото 10\*15 (більше 20 шт - 1 грн.) Т.7-11-25.
- Фірма «Промбудсервіс». Виготовлення меблів на замовлення з масиву (дуб, сосна, вільха), дерев'яних кутків для дверей з МДФ, столярних виробів, дверей, вікон, балконних рам. Обналічка, плінтус, фарбування, зашкелення, доставка, гарантійне обслуговування. Тел. 2-61-23, 8(067)923-37-39. Вул.Кірова, 92.
- Електроремонтні роботи по дому. Тел./факс 2-61-26, 8(096)483-51-42.

**КУПЛЮ**

- Земельну ділянку або будинок під знесення. Тел. 8 (098) 257-55-00.