

# КРАЙ

Газета пропонує нову  
**БЕЗКОШТОВНУ**  
послугу:  
**SMS-ОГОЛОШЕННЯ**  
за тел. 8 (096) 506-67-60

## ПРОБЛЕМИ ПІДПРИЄМНИЦТВА

### ЗАЯВА

Ми, представники приватного підприємництва міста і району, глибоко стурбовані випадками неадекватного ставлення правоохоронних органів до одного з бюджетоутворюючих прошарків територіальної громади.

Замість прозорості у стилі взаємоповаги та цивілізованих методів співпраці, члени організації дедалі частіше стикаються з майже забутою «дуболомною» практикою поведінки деяких правоохоронців. Так, за останні два місяці об'єктами саме такого впливу стали чотири краяннина.

Зі своєї сторони, Товариство «Край» завжди готове лише до конструктивного діалогу. Основне наше завдання – подолання проблеми тіньового бізнесу. Вважаємо, що подібні дії з боку правоохоронних органів зовсім не сприяють її вирішенню. Більше того: на нашу думку, такі кроки руйнують підприємництво як таке, є наслідком зміни пріоритетів у відносинах бізнес-держави та віддзеркалюють загальні тенденції щодо підміни ринкових правил гри на гру в одні ворота.

Вважаємо, що подібні дії з боку правоохоронців суперечать чинному законодавству. Звертаємо увагу представників місцевої влади на недопустимість подібного поводження з роботодавцями. Заявляємо про ретельну фіксацію процесу подальшого розвитку ситуації з нашого боку.

Вимагаємо негайного наведення порядку та неухильного виконання своїх обов'язків всіма суб'єктами права.

Координаційна рада товариства

### Рішення

#### Координаційної Ради Товариства підприємців «КРАЙ» про створення групи оперативного реагування

Розглянувши заяви членів Товариства підприємців «КРАЙ» щодо застосування представниками правоохоронних органів неприпустимих методів впливу до суб'єктів господарської діяльності, та з метою попередження можливих антизаконних дій з боку окремих правоохоронців у майбутньому, відповідно до протоколу засідання Координаційної Ради Товариства №9 від 7 лютого 2007 року, Координаційна Рада Товариства підприємців «КРАЙ» **ВИРІШИЛА:**

- Створити з числа членів Товариства підприємців «КРАЙ» та представників засобів масової інформації групу оперативного реагування.
  - Визначити склад групи у кількості дев'яти чоловік, а саме:
    - помічник Народного Депутата України Мазуркевич О.С.
    - член виконкому міської ради Супрунюк О.О.
    - депутат Славутської міської ради Кушніров В.М.
    - депутат Славутської міської ради Григор'єва Н.В.
    - член Координаційної Ради Товариства Казіміров А.В.
    - член Координаційної Ради Товариства Піголь І.Д.
    - член Координаційної Ради Товариства Соколовський В.Т.
    - член Координаційної Ради Товариства Гвозденко М.С.
    - редактор газети «КРАЙ» Напиткін В.М.
  - Встановити щоденне відстеження фактів упередженого ставлення представників правоохоронних органів до приватних підприємців – членів організації.
  - Інформацію про створення групи оперативного реагування подати через місцеві й регіональні засоби масової інформації та поширити у робочому порядку. Контактний телефон оперативного реагування 7-32-22.
- Секретар Координаційної Ради Товариства І.Піголь

## ВІДПРАЦЮВАНА КРАЇНА

М.Дроботенко  
«Бізнес» № 6 (733) 5 лютого 2007 року (уривки)

Деяке зниження рівня міліцейської безкарності у 2005 році вселило у підприємницьке середовище рожеві мрії. Всі наївно вирішили, що на нашому шляху з'явився орієнтир правової держави. Але у 2006 році все повернулося – з надлишком.

У грудні 2006 року по суб'єктам господарювання пішли натовпи перевіряючих. Перевіряли усіх, відверто ігноруючи закони. Особливо радували працівники ДСБЕЗ. В графі «підстави» направлень на перевірку була вказана постанова МВС№1025 від 14.12.2006р. В ряді випадків – наказ МВС №1110 від 11.11.2006р. В деяких був вказаний «план комплексної профілактичної операції по відпрацюванню об'єктів обслуговування». 22 грудня 2006 року перший заступник міністра внутрішніх справ Михайло Корнієнко в новинах повідомив, що міліція «інспектує» всі регіони згідно до наказу міністра внутрішніх справ.

На інтернет-сторінці Департаменту зв'язків з громадськістю МВС з'явився розділ «Всеукраїнська комплексна оперативно-профілактична операція з 15 грудня по 15 січня 2007 року», де кожен бажаючий міг прочитати переможні звіти. *Все це було названо «Відпрацювання країни»*

Між тим Закон України «Про міліцію» (ціна брошури – 5 гривень) в абзаци 1 п.24. ч.1. ст.11 каже:

«Права міліції

...вимагати від керівників підприємств, установ і організацій пояснення по ФАКТАХ порушення законодавства, перевірка додержання якого віднесена до компетенції міліції, а також у порядку, встановленому Кабінетом міністрів України, проводити перевірки по ФАКТАХ порушення законодавства, контроль за додержанням якого віднесено до компетенції міліції, вимагати проведення інвентаризації і ревізії відповідних сфер фінансово-господарської діяльності.»

Тепер хай керівництво МВС знайде в цитаті Закону хоча б слово про те, що перевірки проводяться «профілактично». НЕМА такого в ЗАКОНІ. Повинен бути ФАКТ порушення законодавства, після чого повинна слідувати ПЕРЕВІРКА даного ФАКТУ, а не тотальні перевірки без фактичних підстав, до чого міліція і звикла.

Для ДСБЕЗ передбачено лише один вид перевірки до порушення кримінальної справи – дослідна. І проводиться така перевірка у порядку, передбаченому ст. 97 УПК України. тобто не «під настрій», як звелів новий міністр, а лише після реєстрації відповідної заяви про здійснений злочин (або той, що готується).

Координаційна Рада Товариства підприємців «КРАЙ» повідомляє про зміну адреси місцезнаходження Правління організації та редакції газети «КРАЙ»  
З 11 лютого 2007 року офіс правління Товариства підприємців і редакція газети «КРАЙ» знаходиться за адресою: м.Славута, в.Комінтерна, 45, ОТС, 5 поверх.  
Телефон (03842) 7-32-22.

Т.Біла-Маліновська

## ДЮЙМОВОЧКА-2007

10 лютого 2007 року в міському Палаці культури відбувся конкурс «Міс Дюймовочка-2007».

Насамперед хочеться відзначити виняткову організацію заходу. Колектив постарався на славу – в підготовці конкурсу брали участь практично всі працівники закладу. Та і в безпосередньому обслуговуванні свята були задіяні 10 чоловік – окрім ведучих, це працівники сцени та освітлення.

У конкурсі брало участь 6 дівчаток 1999-2000 років народження. Ще одна учасниця, на жаль, захворіла, і тому не змагалася за почесне звання. Дві години дійства минули, як одна мить. Журі тримало інтригу до останнього (майже як в дорослих конкурсах) – оголошення головної номінації відбулося наприкінці свята. І дуже приємно, що думка журі співпала з думкою залу – титули «Міс глядацьких симпатій» та «Міс Дюймовочка-2007» отримала вихованка гурту «Перлінка» Дарія Форсюк.

Тож організатори конкурсу висловлюють щире подяку і учасницям, і всім спонсорам, і глядачам.

До речі, саме глядачі відзначили професійне зростання не лише учасниць конкурсу, а і його проведення.



Маленькі Дюймовочки з мамами

В.Смерека

9 лютого 2007 року в міськвиконкомі відбувся круглий стіл за участю атвоперевізників міста Славута. І хоча запрошувалися всі учасники транспортного ринку – і таксисты, і автобусники – із таксистів, на жаль, був лише представник фірми «Славута-авто».

А даремно, оскільки, як з'ясувалось, найбільшу аварійність у місті створюють саме таксисты. Крім того, вони ж створюють найбільше проблем для нормального руху автобусів. Скажімо, на кінцевій зупинці «Військове містечко» (де не обладнано знак розвороту), автобуси міських маршрутів не мають місця для висадки і посадки пасажирів. Подібна проблема існує і біля ринку в часи його роботи – тут місце проїзду займають вантажівки, які привозять товар для торгових точок. Ще одна проблема – необладнаність зупинок. Було вирішено, що з 20 лютого автобуси зупинятимуться лише у визначених місцях, а не «на вимогу» – дійсно, інколи на ділянці від магазину «Пролісок» до автопарку машина зупиняється 3-4 рази, чи не біля кожного приватного будинку.

Але найбільшче питання – пільговики. І справа не лише в тім, що державний бюджет не відшкодовує ці гроші. Дуже багато людей користується простроченими посвідченнями. Ще більша кількість просто відмовляється пред'являти документи. Це тягне за собою ланцюгову реакцію, коли платити відмовляються й інші пасажирі. Засобів впливу у цьому випадку практично немає – водій повинен зупинити автобус, викликати представників міліції, знайти двох свідків, скласти протокол. Чи можливо це зробити, коли автобус їде «під електричку»? Однозначно, ні. Те ж саме відбувається, коли у автобусі присутній п'яний пасажир. У цьому випадку найбільшу оперативність роботи мають показувати міліціонери. Саме тому на засіданні було прийнято рішення про те, щоб кожен водій міг напряму, без посередників, дозвонюватися до представників влади.

...Колись давно у магазинах висіли таблички «Покупець і продавець, ставтеся один до одного ввічливо». Мабуть, це стосується не лише продавців і покупців, а й усіх людей. Надто ж тих, хто їде у салоні, і тих, хто їх везе.

### ТЕМА НОМЕРУ: 1

#### НОВА МІТЛА

«Наїзди» на підприємців: випадок чи система?

### КАНОНІЗОВАНА ПРОВІНЦІЙНІСТЬ 2

Що стоїть за поняттям «Канонічна церква»

### ЄВРОАТЛАНТИЧНІ СТАНДАРТИ 3

Соціальний захист вояків армії НАТО

### СТОРІНКА ОГОЛОШЕНЬ 4

**ШИРОКИЙ ВІБІР ТЕЛЕФОННИХ АПАРАТІВ СЕРТИФІКАЦІЯ. ГАРАНТІЯ ФАКСИМІЛЬНІ АПАРАТИ ПІД ЗАМОВЛЕННЯ**

Старий універмаг, 1 поверх  
тел. 8 (067) 732-37-30

**ПОСТІЙНИМ КЛІЄНТАМ ЗНИЖКИ!**

м'які меблі від вробника  
**МАГАЗИН ЛІЛІЯ**

реальні ціни, якість  
безкоштовна доставка  
**ГАРАНТІЯ**

Щодня  
з 9.00 до 18.00

м.Славута, вул.Леніна, 104  
тел. 7-17-05  
8 (067) 253-60-38



Віктор АЛЕЩЕНКО, генерал-майор, кандидат військових наук, mil.gov.ua

## ЄВРОАТЛАНТИЧНІ СТАНДАРТИ

ЄВРОПІСІР

Досвід країн — членів НАТО щодо соціальної адаптації колишніх військовослужбовців є цілком прийнятним й для України

Нині наше військо перебуває на етапі істотного скорочення чисельності особового складу, що є частиною широкомасштабної оборонної реформи. Протягом наступних шести років у ЗС України планується скоротити понад 100 тис. штатних посад, унаслідок чого майже 60 відсотків звільнених у запас військовослужбовців потребуватимуть професійного перенавчання. Разом з тим проголошений Універсалом національної єдності політичний курс на взаємовигідну співпрацю з Організацією Північноатлантичного договору дає змогу широкого використання досвіду країн — членів НАТО щодо підвищення якості системи соціальної адаптації військовиків, звільнених у запас або відставку, до рівня країн Альянсу.

### СПОЛУЧЕНІ ШТАТИ АМЕРИКИ

У структурі органів виконавчої влади США питаннями соціального захисту нинішніх і колишніх військовослужбовців опікується міністерство оборони. Для цього в його складі функціонує управління кадрів, статистики і пенсійного забезпечення. Значну кількість завдань покладено на міністерство у справах ветеранів. Окремі питання також вирішує міністерство охорони здоров'я і соціального забезпечення.

Основними пільгами, що передбачені американським законодавством для колишніх військовослужбовців та ветеранів збройних сил США, є:

- \* виплата допомоги при звільненні та у зв'язку з безробіттям;
- \* психотерапевтична допомога ветеранам війни;
- \* допомога в отриманні освіти;
- \* медична допомога упродовж «перехідного періоду» (120 днів), а потім можна придбати страховку на наступні 18 місяців;
- \* надання «тимчасового» статусу (забезпечення житлом на тих підставах, на яких воно надається військовослужбовцям: протягом 20 днів на території США і 30 днів — за кордоном);
- \* здійснення на пільгових умовах медичного обслуговування, страхування життя, надання позик на будівництво житла, організація поховання тощо.

Допомога по безробіттю надається особам, які повністю закінчили термін дійсної військової служби, а також звільненим з інших причин (за скороченням, станом здоров'я тощо). При цьому вони повинні зареєструватися на біржі праці. Розмір допомоги та термін її надання обчислюються на підставі основної ставки грошового забезпечення та надбавок на момент звільнення і визначаються законодавством штату, де мешкає колишній військовик. У більшості штатів допомога по безробіттю виплачується впродовж 26 тижнів, а в окремих випадках цей термін може бути подовжений.

Розроблена та ефективно діє Програма надання допомоги для здобуття освіти військовослужбовцями у відставці. Її виконавцем є міністерство у справах ветеранів, яке оплачує основні витрати. Учасники програми мають щомісячно сплачувати лише 100 доларів, а допомога з боку держави становить 528-650 доларів на місяць. Пільги надаються на 36 місяців навчання, а право участі в цій програмі залишається за військовиком протягом 10 років після звільнення з військової служби.

Значну роль у реалізації права на соціальне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, відіграють виплати при звільненні. До них належать:

- \* повна та 50-відсоткова виплати військовослужбовцям, які звільняються через відмову продовження контракту чи дійсної служби з певних причин;
- \* спеціальна виплата військовослужбовцям, які добровільно звільняються з лав збройних сил і ще залишаються в резерві упродовж трьох років;
- \* виплати у зв'язку з добровільним звільненням з лав збройних сил військовослужбовцям, які добровільно звільняються з армії і залишаються у резерві упродовж усього часу їхньої придатності;
- \* виплата за не використану відпустку;
- \* одноразова грошова виплата у зв'язку зі звільненням за інвалідністю.

Конгрес США також піклується про соціальний захист військовиків, які звільняються у зв'язку зі скороченням збройних сил. Це передбачає:

- \* виплату спеціальної грошової допомоги після звільнення у запас, розмір якої залежить від звання та вислуги років і складає від 30 до 100 тис. доларів США;
- \* оплату переїзду звільненого військовослужбовця та членів його сім'ї до будь-якого міста США;
- \* безкоштовне медичне обслуговування звільнених військовослужбовців та членів їхніх сімей протягом 120 днів;
- \* безкоштовне лікування захворювань, одержаних під час служби, протягом року;
- \* виплату допомоги по безробіттю впродовж 26 тижнів;
- \* дозвіл безкоштовного проживання у державних житлових будинках звільненим військовослужбовцям та їхнім сім'ям протягом шести місяців;
- \* збереження за ними права купувати товари у військових магазинах.

Відповідно до спеціального рішення Конгресу США, кожний, хто звільняється достроково, має повідомити письмово, якою мірою він та члени його сім'ї задоволені передбаченими заходами урядової допомоги. Претензії з боку військовослужбовців та членів їхніх сімей спеціально розглядаються представниками Конгресу в апараті міністерства оборони. Вони несуть персональну відповідальність щодо реалізації у повному обсязі програм урядової допомоги військовикам, які звільняються з лав збройних сил за скороченням.

Усі військовослужбовці Великої Британії служать за контрактом. У «Положенні Королеви Великої Британії про армію» записано: «Командири несуть відповідальність за забезпечення доступності інформації та консультацій стосовно всіх аспектів адаптації до цивільного життя для всіх військовослужбовців будь-якого звання в будь-який період їхньої кар'єри».

Британська практика вирішення проблем адаптації військовослужбовців, які звільняються, має певні особливості:

- \* усі заходи проводяться за рахунок держави, а не роботодавців чи військовиків;
- \* міністерство оборони надає допомогу військовослужбовцям у цих питаннях за 2-2,5 роки до звільнення та протягом року після звільнення;
- \* військовослужбовці мають право на перепідготовку після 5 років служби, при цьому для рядових підготовка за 2-2,5 роки до звільнення є обов'язковою, для офіцерів — добровільною;
- \* військовослужбовці мають право на отримання гранта на 534 фунти стерлінгів (сума є незмінною протягом останніх років) для оплати навчання на курсах перепідготовки поза системою міністерства оборони;
- \* при щорічному звільненні 25 тис. військовослужбовців часткова підтримка надається усім військовослужбовцям, а повна — половині звільнених.

Міністерство оборони відшкодовує витрати за проїзд та проживання військовослужбовців під час перепідготовки, термін якої залежить від вислуги років: 4 тижні — після 5 років служби; 5 — після 8; 6 — після 12; 7 — після 16 років.

Щотижня публікуються списки вакансій і нових курсів, видається щорічний довідник за темами курсів перепідготовки та щоквартальний довідник для тих, хто звільняється, щодо працевлаштування і регіональних можливостей. До інформаційного блоку соціальної адаптації належать також система тренінгів семінарів для осіб, які планують звільнення, та надання п'ятиденної відпустки для ознайомлення з умовами запропонованої роботи.

Результати щодо сприяння працевлаштуванню звільнених військовослужбовців досить успішні: 50% звільнених знаходять роботу відразу; 75% (з урахуванням попередніх 50%) — через три місяці після звільнення; 7% — направляються на навчання, йдуть у відставку і т. ін.; 18% — не знаходять роботу (через рік таких залишається 7%).

Усі військовослужбовці Великої Британії служать за контрактом. У «Положенні Королеви Великої Британії про армію» записано: «Командири несуть відповідальність за забезпечення доступності інформації та консультацій стосовно всіх аспектів адаптації до цивільного життя для всіх військовослужбовців будь-якого звання в будь-який період їхньої кар'єри».

Британська практика вирішення проблем адаптації військовослужбовців, які звільняються, має певні особливості:

- \* усі заходи проводяться за рахунок держави, а не роботодавців чи військовиків;
- \* міністерство оборони надає допомогу військовослужбовцям у цих питаннях за 2-2,5 роки до звільнення та протягом року після звільнення;
- \* військовослужбовці мають право на перепідготовку після 5 років служби, при цьому для рядових підготовка за 2-2,5 роки до звільнення є обов'язковою, для офіцерів — добровільною;
- \* військовослужбовці мають право на отримання гранта на 534 фунти стерлінгів (сума є незмінною протягом останніх років) для оплати навчання на курсах перепідготовки поза системою міністерства оборони;
- \* при щорічному звільненні 25 тис. військовослужбовців часткова підтримка надається усім військовослужбовцям, а повна — половині звільнених.

Міністерство оборони відшкодовує витрати за проїзд та проживання військовослужбовців під час перепідготовки, термін якої залежить від вислуги років: 4 тижні — після 5 років служби; 5 — після 8; 6 — після 12; 7 — після 16 років.

Щотижня публікуються списки вакансій і нових курсів, видається щорічний довідник за темами курсів перепідготовки та щоквартальний довідник для тих, хто звільняється, щодо працевлаштування і регіональних можливостей. До інформаційного блоку соціальної адаптації належать також система тренінгів семінарів для осіб, які планують звільнення, та надання п'ятиденної відпустки для ознайомлення з умовами запропонованої роботи.

Результати щодо сприяння працевлаштуванню звільнених військовослужбовців досить успішні: 50% звільнених знаходять роботу відразу; 75% (з урахуванням попередніх 50%) — через три місяці після звільнення; 7% — направляються на навчання, йдуть у відставку і т. ін.; 18% — не знаходять роботу (через рік таких залишається 7%).



Значну роль у реалізації права на соціальне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, відіграють виплати при звільненні. До них належать:

- \* повна та 50-відсоткова виплати військовослужбовцям, які звільняються через відмову продовження контракту чи дійсної служби з певних причин;
- \* спеціальна виплата військовослужбовцям, які добровільно звільняються з лав збройних сил і ще залишаються в резерві упродовж трьох років;
- \* виплати у зв'язку з добровільним звільненням з лав збройних сил військовослужбовцям, які добровільно звільняються з армії і залишаються у резерві упродовж усього часу їхньої придатності;
- \* виплата за не використану відпустку;
- \* одноразова грошова виплата у зв'язку зі звільненням за інвалідністю.

Конгрес США також піклується про соціальний захист військовиків, які звільняються у зв'язку зі скороченням збройних сил. Це передбачає:

- \* виплату спеціальної грошової допомоги після звільнення у запас, розмір якої залежить від звання та вислуги років і складає від 30 до 100 тис. доларів США;
- \* оплату переїзду звільненого військовослужбовця та членів його сім'ї до будь-якого міста США;
- \* безкоштовне медичне обслуговування звільнених військовослужбовців та членів їхніх сімей протягом 120 днів;
- \* безкоштовне лікування захворювань, одержаних під час служби, протягом року;
- \* виплату допомоги по безробіттю впродовж 26 тижнів;
- \* дозвіл безкоштовного проживання у державних житлових будинках звільненим військовослужбовцям та їхнім сім'ям протягом шести місяців;
- \* збереження за ними права купувати товари у військових магазинах.

Відповідно до спеціального рішення Конгресу США, кожний, хто звільняється достроково, має повідомити письмово, якою мірою він та члени його сім'ї задоволені передбаченими заходами урядової допомоги. Претензії з боку військовослужбовців та членів їхніх сімей спеціально розглядаються представниками Конгресу в апараті міністерства оборони. Вони несуть персональну відповідальність щодо реалізації у повному обсязі програм урядової допомоги військовикам, які звільняються з лав збройних сил за скороченням.

Усі військовослужбовці Великої Британії служать за контрактом. У «Положенні Королеви Великої Британії про армію» записано: «Командири несуть відповідальність за забезпечення доступності інформації та консультацій стосовно всіх аспектів адаптації до цивільного життя для всіх військовослужбовців будь-якого звання в будь-який період їхньої кар'єри».

Британська практика вирішення проблем адаптації військовослужбовців, які звільняються, має певні особливості:

- \* усі заходи проводяться за рахунок держави, а не роботодавців чи військовиків;
- \* міністерство оборони надає допомогу військовослужбовцям у цих питаннях за 2-2,5 роки до звільнення та протягом року після звільнення;
- \* військовослужбовці мають право на перепідготовку після 5 років служби, при цьому для рядових підготовка за 2-2,5 роки до звільнення є обов'язковою, для офіцерів — добровільною;
- \* військовослужбовці мають право на отримання гранта на 534 фунти стерлінгів (сума є незмінною протягом останніх років) для оплати навчання на курсах перепідготовки поза системою міністерства оборони;
- \* при щорічному звільненні 25 тис. військовослужбовців часткова підтримка надається усім військовослужбовцям, а повна — половині звільнених.

Міністерство оборони відшкодовує витрати за проїзд та проживання військовослужбовців під час перепідготовки, термін якої залежить від вислуги років: 4 тижні — після 5 років служби; 5 — після 8; 6 — після 12; 7 — після 16 років.

Щотижня публікуються списки вакансій і нових курсів, видається щорічний довідник за темами курсів перепідготовки та щоквартальний довідник для тих, хто звільняється, щодо працевлаштування і регіональних можливостей. До інформаційного блоку соціальної адаптації належать також система тренінгів семінарів для осіб, які планують звільнення, та надання п'ятиденної відпустки для ознайомлення з умовами запропонованої роботи.

Результати щодо сприяння працевлаштуванню звільнених військовослужбовців досить успішні: 50% звільнених знаходять роботу відразу; 75% (з урахуванням попередніх 50%) — через три місяці після звільнення; 7% — направляються на навчання, йдуть у відставку і т. ін.; 18% — не знаходять роботу (через рік таких залишається 7%).

Усі військовослужбовці Великої Британії служать за контрактом. У «Положенні Королеви Великої Британії про армію» записано: «Командири несуть відповідальність за забезпечення доступності інформації та консультацій стосовно всіх аспектів адаптації до цивільного життя для всіх військовослужбовців будь-якого звання в будь-який період їхньої кар'єри».

## КОНЦЕПЦІЯ РЕФОРМУВАННЯ ПОДАТКОВОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ

ДЛЯ ГРОМАДСЬКОГО ОБГОВОРЕННЯ. Випуск 5.

ПОДАТКИ

### 3.9. Державне мито

— розробка та прийняття проекту Закону України «Про державне мито» на заміну чинного Декрету (з урахування норм Цивільного процесуального кодексу України та Кодексу адміністративного судочинства України, якими запроваджено сплату судового збору при зверненні осіб до суду);

- перегляд об'єктів та бази оподаткування державним митом;
- встановлення ставок державного мита в частинах мінімальної заробітної плати або у відсотках до суми договору. Розмір ставок повинен визначитися виходячи з фіскальної та компенсаційної функції збору;
- встановлення ставки державного мита в процентному відношенні до суми договору відносно об'єктів, використання яких не передбачає оподаткування іншими податками (фіскальна функція збору);

- надання пільг по сплаті державного мита виключно за соціальним принципом;
- скасування преференцій щодо сплати державного мита для юридичних осіб (в тому числі для державних установ).

### 3.10. Місцеві податки і збори

— розробка та прийняття проекту Закону України «Про місцеві податки і збори»;

- оптимізація переліку місцевих податків і зборів (встановлення таких податків і зборів, які можна буде запроваджувати у всіх регіонах);
- встановлення ставок місцевих податків і зборів з урахуванням особливостей кожного податку;
- розширення бази оподаткування;
- скасування неефективних місцевих податків і зборів (збору за видачу ордеру на квартиру; збору з власників собак; збору за участь у бігах на іподромі; збору за виграш на бігах; збору з осіб, які беруть участь у грі на тоталізаторі на іподромі; збору за право проведення кіно- і телезйомок; збору за право проведення місцевих аукціонів, конкурсного розпродажу і лотерей).

### 3.11. Податок на нерухоме майно

Податок на нерухоме майно має стати важливим засобом зміцнення бази власних доходів місцевих бюджетів усіх рівнів.

Перший крок у запровадженні податку на нерухоме майно уже зроблено під час здійснення пілотних проектів у Івано-Франківській та Луганській областях, де була змодельована спрощена форма оподаткування на основі дуже низьких ставок податку з квадратного метра площі будівель (0,1 грн. — з житлових та 2,9 грн. — з комерційних). Навіть за таких умов додаткові доходи від сплати цього податку склали у середньому 25% від доходів бюджетів найнижчого рівня з власних джерел.

Ставки податку доцільно встановлювати на мінімальному рівні (від 0,05% до 0,1%) з поступовим їх підвищенням, починаючи з 2012 року.

Базою оподаткування має бути оціночна вартість нерухомості.

Запровадження податку на основі оціночної вартості майна потребує підготовчого етапу для створення належних баз даних з оцінки кожної одиниці нерухомості.

Крім того, необхідно передбачити зменшення бази оподаткування для громадян, які не мають надлишків житла, а також соціально вразливих верств населення.

### 3.12. Спрощена система оподаткування, обліку та звітності суб'єктів малого підприємництва

удосконалення оподаткування суб'єктів малого підприємництва при переході їх зі спрощеної системи оподаткування на загальну;

удосконалення порядку ведення спрощеного бухгалтерського обліку та фінансової звітності; підвищення відповідальності суб'єктів підприємництва у разі порушення ними норм, які визначають порядок застосування спрощеної системи оподаткування;

— удосконалення діючої системи фіксованих ставок єдиного податку для фізичних осіб — підприємців та відсоткових ставок — для юридичних осіб;

— виключення зі складу єдиного податку ресурсних платежів і внесків до державних цільових фондів;

— виключення зі спрощеної системи оподаткування тих видів діяльності, які є високорентабельними або доходи від яких є переважно пасивними;

— включення до об'єкту оподаткування єдиним податком для юридичних осіб усіх доходів, що отримуються такими особами, а не лише виручки від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг);

— оподаткування суми перевищення граничного річного обсягу виручки від продажу товарів (робіт, послуг) за такою шкалою: у разі перевищення граничного річного обсягу не більш ніж на 20% — диференційовано відповідно до відсотків перевищення, але не менш ніж 5% для фізичних осіб та 10% для юридичних осіб; у разі перевищення граничного річного обсягу на більш ніж 20% — за ставкою 15% для фізичних осіб та 25% для юридичних осіб;

— усунення існуючих схем мінімізації податкових зобов'язань з використанням платників єдиного податку.

### 3.13. Фіксований сільськогосподарський податок

— скасування мораторію на грошову оцінку земель сільськогосподарського призначення;

— запровадження окремого обліку доходів платників фіксованого сільськогосподарського податку, отриманих від продажу несільськогосподарської продукції, з оподаткуванням таких доходів у загальному порядку;

— усунення дискримінації в оподаткуванні фіксованим сільськогосподарським податком різних напрямів діяльності;

— удосконалення механізму справляння фіксованого сільськогосподарського податку щодо визначення критеріїв для обмеження переходу на фіксований сільськогосподарський податок високорентабельних підприємств;

— ліквідація існуючих схем мінімізації податкових зобов'язань з використанням платників фіксованого сільськогосподарського податку;

— обмеження терміну застосування цього податку відповідно до законодавства (31 грудня 2009 року).

### 3.14. Податкові пільги

— визначити на законодавчому рівні зміст терміну «податкова пільга»;

— встановити, що кошти, які залишаються у суб'єктів господарювання у зв'язку із отриманням податкових пільг, є бюджетними коштами, які надаватимуться на певний строк і за умови використання коштів на визначені державою потреби або надаватимуться наворотній основі;

— зберегти соціальні пільги, зокрема, незахищеним верствам населення, інвалідам та громадським організаціям інвалідів, їх підприємствам та організаціям;

— запровадити облік податкових пільг у спеціальному фонді державного бюджету (для визначення їх як «податкові видатки»).

### 3.15. Митно-тарифне регулювання

— уніфікація митного законодавства України шляхом об'єднання в один закон Декрету Кабінету Міністрів України «Про Єдиний митний тариф України» від 11.03.93 № 4-93, Закону України «Про Єдиний митний тариф» від 05.02.92 № 2097-XII, Закону України «Про Митний тариф України»;

— внесення змін до Закону України «Про Митний тариф України» від 05.04.2001 №2371-III з метою запровадження Гармонізованої системи опису та кодування товарів 2002 року та приведення іншого законодавства у відповідність до Гармонізованої системи опису та кодування товарів. В подальшому продовження роботи в напрямку запровадження Гармонізованої системи опису та кодування товарів 2007 року та приведення законодавства з питань оподаткування у відповідність до Гармонізованої системи опису та кодування товарів 2007 року;

— надання Уряду права оперативного впливу на митно-тарифну політику держави;

— скорочення та поступова ліквідація діючої системи тарифних пільг та преференцій за галузевим (суб'єктним) принципом;

— уніфікація термінології в податковому і митному законодавстві;

— приведення системи оподаткування митом та іншими податками у відповідність до митних режимів, які визначені Міжнародною конвенцією про спрощення і гармонізацію митних процедур Всесвітньої митної організації (М. Кіото);

— поступова відмова від застосування вивізного (експортного) мита.

Пропозиції та зауваження щодо концепції реформування податкової системи України направляти Славутській ОДПІ за адресою: 30000, м. Славута, вул. Дзержинського, 26.

Довідки за тел. 2-14-71.

Сектор масово-роз'яснювальної роботи та звернень громадян Славутської ОДПІ.



Славута  
Б.Хмельницького, 16  
магазин "АННА"  
тел. (03842) 7-18-64  
моб. 8 (067) 950-37-87

**ЯКІСНІ  
ЕЛЕКТРОТОВАРИ**

**"МОЛОТОК"**  
ПРОЕКТУВАННЯ ТА ВИГОТОВЛЕННЯ  
меблів на замовлення  
**КУХНІ, ВІТАЛЬНІ, СПАЛЬНІ,  
МЕБЛІ ДЛЯ ВАННИХ КІМНАТ**  
Торгівельне та офісне обладнання  
Спеціальні меблі для  
стоматологічних клінік, перукарень

**ВИГОТОВЛЕННЯ ЗОВНІШНЬОЇ  
СВІТЛОВОЇ РЕКЛАМИ, ТАБЛИЧОК, ВИВИСОК**

Славута,  
Хмельницького, 16  
магазин "АННА"  
2 поверх  
(03842) 2-33-25

**МЕБЛЕВИЙ ЦЕХ**

ЦИМ СТИЛЬЦЕМ  
МАЙСТЕР ГАМБС  
ПРОДОВЖУЄ!

**ВИГОТОВЛЕННЯ  
ПІД ЗАМОВЛЕННЯ**

столярних виробів,  
дверей, вікон, балконів.  
Дошки, балки, брус.  
Розпилка лісу. Сушка дошок.  
**Тел. 8 (096) 430-58-01**

**ВИШУКАНА  
ПОСТІЛЬНА БІЛИЗНА  
ТА МАХРОВІ ВИРОБИ**  
виробництва  
Тирасполя,  
Херсона,  
Тернополя



Славута,  
Б.Хмельницького, 16  
магазин "АННА"  
тел. (03842) 7-18-64  
8 (067) 950-37-87

**ПІЦЕРІЯ**  
вул.Радянська, 24  
тел. (03842) 7-17-70

доступні ціни  
широкий вибір смачних страв  
на будь-який смак  
святкування урочистих подій  
корпоративні вечірки

**10.00-24.00  
ЩОДЕННО**



Довідки за тел: **2-12-69**  
м.Славута, в.Привокзальна, 63  
(колишній "заготскот")



● закупівля худоби  
у необмеженій кількості  
від населення  
● помол зерна

**КООПЕРАТИВ  
"СЛАВУТИЧ"**

**УКРІНКОМБУД**

**БУДІВЕЛЬНО-  
МОНТАЖНІ РОБОТИ**

Довідки за тел:  
**7-30-09, 7-31-84**  
м. 8 (067) 382-23-74  
м.Славута, в.Кірова,84  
(р-н склозаводу)

**будівництво  
газифікація  
водопровід**

**ремонтно-монтажні  
та покрівельні роботи**  
газозварювальні роботи

**МАГАЗИН-МАЙСТЕРНЯ  
"ПОБУТОВІ ТОВАРИ"**

- ГАЗОВІ КОТЛИ ІМПОРТНОГО ТА ВІТЧИЗНЯНОГО ВИРОБНИЦТВА
- ГАЗОВІ КОЛОНКИ
- КОНВЕКТОРИ
- ГАЗОВІ ПЛИТИ
- ХОЛОДИЛЬНИКИ
- ПРАЛЬНІ МАШИНИ
- ТЕЛЕВІЗОРИ
- КОМПЛЕКТУЮЧІ ДЛЯ РЕМОНТУ СИСТЕМ ОПАЛЕННЯ ТА ВОДОПОСТАЧАННЯ
- СИСТЕМИ ОЧИСТКИ ВОДИ

м.Славута, вул.Лісна, 1а  
тел. (03842) 7-15-84



**ПРИВАТНЕ ПІДПРИЄМСТВО ПРОПОНУЄ  
У ШИРОКОМУ АСОРТИМЕНТІ  
МАТЕРІАЛИ ДЛЯ ЯКІСНОГО БУДІВНИЦТВА ТА РЕМОНТУ**

- лакофарбову продукцію вітчизняного та іноземного виробництва (ДЛКЗ, СУМИХІМПРОМ, ФАРБЕКС, ТІККУРИЛА, PINOTEX, SNIJEZKA)
- сантехнічні вироби: труби металеві та ПВХ, ванни сталеві, акрилові, чавунні, фаянсові вироби (Славута, Китай), змішувачі т.ін.
- будівельні матеріали: цемент, ізогіпс, сатангіпс, гіпсокартон, профілі, руберойд, пінолеум, вагонка МДФ та звичайна т.ін.
- пиломатеріали: ДВП, ДСП, фанера волого- та водостійка, двері, вікна, штапік, плінтуси т.ін.
- господарчі товари для саду та городу: відра, лопати, вила т.ін.
- металопрокат: труби (діаметр 15-200 мм.), швелера, балки, лист оцинкований та метал листовий т.ін.
- інструмент для будівельних робіт та електроінструмент
- плитка облицювальна

Ми завжди раді бачити Вас у наших магазинах з 8.00 до 19.00  
"НОВОБУД" м.Нетішин, вул.Курчатова, 2а  
тел. (03848) 3-36-31, 3-32-99, 4-12-12  
"МРІЯ" м.Славута, вул.Кірова, 84 (р-н склозаводу)  
тел.(03842) 7-30-09, 7-31-84  
"БУДМАЙСТЕР" вул.Комінтерну, 45 (біля ОТС)  
тел. (03842) 7-29-91



**ПРИВАТНЕ ПІДПРИЄМСТВО  
пропонує будівельні матеріали  
власного виробництва  
для будівництва, ремонту та інших робіт**

- пінопласт (щільність 15, 25, 35),
- бетонні вироби (бордюри, плити, ін.),
- цементний та бетонний розчин

Довідки за тел:  
**2-12-69, м. 8 (067) 382-23-88**  
м.Славута, в.Привокзальна, 65  
(колишній "заготскот")



**ВИГОТОВЛЕННЯ  
РЕКЛАМНИХ ВИВИСОК  
ПІЯ СВІТЛОВОЇ РЕКЛАМИ**

**Тел. 8 (096) 506-67-60**

**Центр ОТС** **т.7-29-91**

**магазин  
БУДМАЙСТЕР**

будівельні матеріали  
інструменти  
хімпродукція  
щіткові вироби  
платмасові вироби  
електроінструменти  
лічильники  
миючі засоби



**ПІП «НІКОТРАСТ»**  
Ми не обіцяємо, ми гарантуємо

**ВСІ ВИДИ БУДІВЕЛЬНО-ОЗДОБЛЮВАЛЬНИХ РОБІТ**

Гіпсокартон і комплектуючі  
Фарби водоємільсійна та емалева  
Сухі будівельні суміші (цементи, клеї, шпатлівка)  
Металопластикові вікна (RECHNAU, PANORAMA-2000, КВЕ)  
Двері вхідні, міжкімнатні, броньовані (дерево, МДФ)  
Сайдінг пластиковий та металевий (Канада, Польща)

**т. (03842) 7-27-50, 7-00-92, 8 (067) 360-85-99**

**Елітні покрівельні  
МАТЕРІАЛИ**

Металочерепиця (Польща, Фінляндія)  
Профнастил  
Ондулін, бітумна черепиця, гутаніт  
Гідро-паробар'єри



- ДЕКОР
- ВЕНЕЦІАНСЬКЕ І ЗВЧАЙНЕ ФАРБУВАННЯ СТІН, СТЕЛІ, КОЛОН
- ДЕКОРАТИВНИМИ ФАРБАМИ ТА ШТУКАТУРКАМИ
- НАТЯЖНІ СТЕЛІ ДІС, КЛІПСО

тел. (03852) 2-66-57, моб. 8 (096) 211-74-70


**ЮВЕЛІРНИЙ САЛОН  
АВГУСТ**

всі види ремонту ювелірних виробів  
виготовлення ексклюзивних ювелірних виробів на замовлення ручної роботи з використанням дорогоцінних каменів  
роздрібна торгівля ювелірними виробами

Запрошуємо Вас з 9.00 до 17.00, крім понеділка, у суботу до 16.00, неділю до 15.00 м.Славута, в.Червона Площа, 8 тел./факс (03842) 2-20-43

3 поверх офісно-торгового центру ОТС в.Комінтерну: 45 Тел. (03842) 7-29-05

**ПОСТІЙНА 3% ЗНИЖКА**



Комінтерну, 45 **ТОРГОВИЙ ЦЕНТР ОТС**

Спальні  
Кухні  
Столові  
М'які частини  
Дитячі  
Столи, стільці  
Меблі з ротану  
Кабінети

**т. 7-29-91**

**САЛОН  
МЕБЛІВ**

Виробництво Італії, Польщі, Китаю т.ін.



**ПРОДАМ**

- Автомобіль ГАЗ-24 1986р.в. терміново. Тел. 8 (098) 257-55-00.
- Автомобіль ВАЗ-2101 1975р.в. капремонт. Тел. 8 (098) 257-55-00.
- Автомобіль ГАЗ-24 1986 р.в. Тел. 8 (098) 259-64-59.
- Автомобіль Москвич-2140 1979р.в., + автозапчастини. Тел 8 (067) 283-85-08.
- Задній бампер до ОПЕЛЬ-ВЕКТРА, 6/в, 150 грн. Тел. 8(096)441-97-11.
- Автомобільний брезент 3.5\*4.5. Тел. 7-27-64.
- Цеглу вогнетривку 6/в. Тел. 7-17-62
- Дерев'яні вікна та двері 6/в у відмінному стані. Тел. 7-15-62

**КУПЛЮ**

- Земельну ділянку або будинок під знесення. Тел. 8 (098) 257-55-00.

**ПОСЛУГИ**

- Комп'ютери: продаж, ремонт, настройка, відновлення системи, антивірусний захист. Тел./факс 2-61-26, 8 (096) 483-51-42.
- Ремонт квартир. Т. 2-53-41, 8 (095) 699-94-54
- Дерев'яні євровікна, двері. Т. 8 (097) 947-90-81
- Цифрова фото- та відеозйомка урочистих подій, запис на DVD, відеоцифрові відеокасети. Друк цифрових фото 10\*15 (більше 20 шт - 1 грн.) Т.7-11-25.

**РОБОТА**

- Менеджер зі збуту, менеджер з постачання, рекламний агент, менеджер проєктів. Вимоги: молода комунікабельна людина, досвід роботи, вища освіта. Т./факс 7-27-50, 8 (067) 360-85-99.